

**OBČINA RIBNICA NA POHORJU**

Ribnica na Pohorju 1, 2364 Ribnica na Pohorju

OBČINSKI SVET**OBČINE RIBNICA NA POHORJU**

Datum: 3. 6. 2026

ZADEVA:**PREDLOG SPREMENB IN DOPOLNITEV SISTEMIZACIJE DELOVNIH MEST V ENOTI VRTCA PRI OSNOVNI ŠOLI RIBNICA NA POHORJU ZA ŠOLSKO LETO 2025/26****PREDLAGATELJ:**

Srečko GEČ, župan

GRADIVO PRIPRAVIL:

Ravnatelj Osnovne šole Ribnica na Pohorju in občinska uprava Občine Ribnica na Pohorju

POROČEVALEC:

Srečko GEČ, župan

GRADIVO OBRAVNAVAL:

/

PREDLOG SKLEPA:

V Sklepu o oblikovanju oddelkov in sistemizacije delovnih mest v VVE pri Osnovni šoli Ribnica na Pohorju za šolsko leto 2025/26, števil. 014-2/2025-21, z dne 18.6.2025 in sklepa števil. 014-2/2025-30, z dne 2.10.2025 se druga točka spremeni tako, da glasi:

2. Občinski svet Občine Ribnica na Pohorju potrjuje in sprejme sistemizacijo delovnih mest v enoti vrtca pri Osnovni šoli Ribnica na Pohorju za šolsko leto 2025/26 v skupnem obsegu 8,14 deleža delovnega mesta, in sicer:

Delovno mesto	Delež delovnega mesta
Vzgojiteljica	3,00
Pomočnica vzgojiteljice	2,00
Vzgojitelj za zgodnjo obravnavo	0,09
Svetovalni delavec	0,25
Računovodja	0,25
Poslovni sekretar	0,25
Kuharica	0,60
Čistilka	0,40
Hišnik	0,10
Pedagoško vodstvo	0,10
Vzdrževalec računalniške opreme	0,10
Spremljevalec V	1,00

PRAVNA PODLAGA:

Zakon o vrtcih (ZVrt) Uradni list RS, št. 12/96, 44/00, 78/03, 72/05, 25/08, 98/09 - ZIUZGK, 36/10, 62/10 - ZUPJS, 94/10 - ZIU, 40/11 - ZUPJS-A, 40/12 - ZUJF, 14/15 - ZUUJFO, 55/17, 49/20 - ZIUZEOP, 80/20 - ZIUOOPE, 152/20 - ZZUOOP, 175/20 - ZIUOPDVE, 18/21), **Zakon o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja** (Uradni list RS, št. 16/07 - uradno prečiščeno besedilo, 36/08, 58/09, 64/09, 65/09, 20/11, 40/12 - ZUJF, 57/125 - ZPCP-2D, 47/15, 46/16, 49/16, 25/17 - Zvaj, 123/21, 172/21, 207/21, 105/22 - ZZNŠPP, 141/22, 158/22 - Zdoh-2AA, 71/23, 22/25 - ZZZRO-1, 48/25), **Pravilnik o normativih za opravljanje dejavnosti predšolske vzgoje** (Uradni list RS, št. 27/14, 47/17, 43/18, 54/21, 82/23, 39/25), **Statut Občine Ribnica na Pohorju** (Uradno glasilo e-občina, št. 17/25) in 38. člen

Odloka o ustanovitvi javnega vzgojno-izobraževalnega in vzgojno-varstvenega zavoda Osnovna šola Ribnica na Pohorju
(Uradni list RS, št. 58/99, MUV, št. 26/07 in 4/10)

OBRAZLOŽITEV:

Osnovna šola Ribnica na Pohorju je dne, 25. 5. 2026 na upravo občine posredovala predlog za spremembo in dopolnitev sistemizacije delovnih mest v enoti vrtca.

Zakon o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja v 108. členu določa, da sistemizacijo delovnih mest za vrtec določi ravnatelj v soglasju z ustanoviteljem, in sicer na podlagi predpisanih normativov in standardov. Normative, ki so podlaga za sistemizacijo delovnih mest, potrebnih za opravljanje dejavnosti predšolske vzgoje določa Pravilnik od 3. do 23. a člena.

Občinski svet je na svoji 17. redni seji dne, 17. 6. 2025 sprejel sklep, s katerim je potrdil in sprejel sistemizacijo delovnih mest v enoti vrtca za šolsko leto 2025/26. Na predlog OŠ je občinski svet na svoji 18. redni seji, dne 30. 9. 2025 dodatno sistemiziral delovno mesto vzgojitelja za zgodnjo obravnavo, in sicer 0,09 deleža delovnega mesta. To pomeni, da so v vrtcu trenutno sistemizirana naslednja delovna mesta:

Delovno mesto	Delež DM, ŠL 2025/26
Vzgojiteljica (ker je v polovičnem oddelku največ 6 otrok, lahko izvaja vzgojno delo samo vzgojitelj (brez pomočnika) – 33. člen Pravilnika)	3
Pomočnica vzgojiteljice	2
Svetovalni delavec (na 15 oddelkov eno DM, vendar ne manj kot 0,25 – 13.a člen Pravilnika)	0,25
Vzgojitelj za zgodnjo obravnavo (otroku s posebnimi potrebami, ki se vključi v redni oddelok vrtca, zagotavlja dodatno strokovno pomoč vzgojitelj predšolskih otrok za zgodnjo obravnavo in drug strokovni delavec - 39. a. člen Pravilnika)	0,09
Računovodja (na 15 oddelkov eno DM, vendar ne manj kot 0,25 – 15. člen Pravilnika)	0,25
Poslovni sekretar (na 15 oddelkov eno DM, vendar ne manj kot 0,25 – 15. člen Pravilnika)	0,25
Kuharica (glede na čas priprave hrane po prilogi Pravilnika)	0,60
Čistilka (1 DM na 600 m ² – 18. člen Pravilnika)	0,40
Hišnik (na 18 oddelkov eno DM – 19. člen Pravilnika)	0,10
Pedagoško vodstvo (8. člen Pravilnika)	0,10
Vzdrževalec računalniške opreme (na 1-3 oddelke se sistemizira 0,10 DM – 15. a člen Pravilnika)	0,10
SKUPAJ	7,14

23. člen Pravilnika določa, da se za nudenje fizične pomoči otrokom v vrtcu na podlagi individualnega načrta pomoči družini ali zapisnika multidisciplinarnega tima sistemizira delovno mesto spremljevalec za fizično pomoč, če se ne more zagotoviti izvajanje fizične pomoči z že sistemiziranimi delovnimi mesti. V posameznem oddelku je lahko največ en spremljevalec. Obseg izvajanja fizične pomoči otroku v času njegovega bivanja v vrtcu določi strokovna skupina z zgodnjo obravnavo.

V Vrtec Ribnica na Pohorju je vključen otrok, za katerega je na podlagi strokovnega mnenja Razvojne ambulante SB Slovenj Gradec potrebno zagotoviti prilagojene metode in oblike dela ter dodatno podporo pri vključevanju v vzgojni proces.

Doslej je bila pomoč otroku v vrtcu zagotovljena preko udeleženke programa javnih del. Ker Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje trenutno ne razpolaga z ustreznimi kandidati za vključitev v program javnih del, dosedanja udeleženka pa ne izpolnjuje več pogojev za nadaljnje sodelovanje v programu, vrtec ne more več zagotavljati ustrezne pomoči otroku.

Zaradi izvajanja priporočil pristojne strokovne službe OŠ predlaga dodatno sistemizacijo delovnega mesta »Spremljevalec V« v obsegu 1,00 deleža delovnega mesta za šolsko leto 2025/26, t.j. do 31. 8. 2026. Po sprejetju predloga bodo sistemizirana naslednja delovna mesta:

Delovno mesto	Delež delovnega mesta
Vzgojiteljica	3,00
Pomočnica vzgojiteljice	2,00
Vzgojitelj za zgodnjo obravnavo	0,09
Svetovalni delavec	0,25
Računovodja	0,25
Poslovni sekretar	0,25
Kuharica	0,60
Čistilka	0,40
Hišnik	0,10
Pedagoško vodstvo	0,10
Vzdrževalec računalniške opreme	0,10
<i>Spremljevalec V</i>	1,00
SKUPAJ	8,14

FINANČNE POSLEDICE ZA PRORAČUN:

Predvideni strošek zaposlitve na delovnem mestu »Spremljevalec V« znaša **2.203,95 EUR na mesec**. V strošek so vključeni osnovna plača, dodatek za delovno dobo, prispevki delodajalca, stroški prehrane in prevoza, KAD ter sorazmerni del letnega in zimskega regresa.